

# Assemblée Générale

## 7 mars 2018

La convocation à l'assemblée générale a été faite le 20 février. Il y a eu une forte mobilisation de la communauté des CPAs, toutes promotions confondues (versus 2017 : 33 présents et 7 pouvoirs).

Présents : 98 personnes  
Représentés : 110 pouvoirs  
Total : 208 votants

### Ordre du jour :

- Rapport moral du Président,
- Point sur les activités (Aïda, UBCM, les rencontres en Aquitaine),
- Le rapport financier,
- Vote du Quitus,
- La situation actuelle :
  - La parole aux délégués de promo 2017 et 2018,
  - Le point sur les relations avec TBS,
- Votes : résolution et motions,
- Renouvellement partiel du bureau ; présentation des candidats et vote,

### Rapport moral du Président

L'exercice 2017 a été marqué par de nombreux événements qui seront listés par ordre d'apparition

#### ➤ La mise en place de l'accord avec TBSA

Conformément à la décision prise lors de l'AG d'avril 2017 et détaillé dans le CR de l'année dernière l'accord de partenariat entre l'association CPA-GSO et TBSA se met en place dans les conditions rappelées ci-dessous

Les principaux avantages détaillés par Gilles MERIC sont :

- ✓ L'accès à 37 000 profils de membres
- ✓ Des relais internationaux
- ✓ Des événements de tout type

- ✓ Une tribune pour communiquer, sur [www.tbs-alumni.com](http://www.tbs-alumni.com), permettant de partager les actualités des membres du CPA avec l'ensemble des Alumni de TBS

- Pourquoi une cotisation à vie pour CPA ?
  - Erosion des cotisations et temps de relance
  - Charge fixe : site internet + organisations d'événements + aide à l'emploi + Aida  
→ Nouveau modèle
    - 1 cotisation annuelle de la promo qui sort entre 3000€ et 5000€
    - 1 événement « autofinancé » avec :
      - Participation des convives
      - Recherche de sponsors et de subventions

Le coût de ces cotisations pour devenir adhérent à vie de chacun de ces réseaux est le suivant

| Année de diplomation | < 2009  | 2009-2012  | 2013-2016  | 2017>  |
|----------------------|---|--|--|--|
| <b>Asso CPA GSO</b>  | Membre à vie si 3 ans de cotisation* sinon 300€ | Membre à vie car cotisation effectuée par promotion sortante | Membre à vie car cotisation effectuée par promotion sortante | Membre à vie car cotisation effectuée par promotion sortante |
| <b>TBS Alumni</b>    | 350€  | 350€   | 200€   | 0€   |

#### - Un gala avorté

Malgré une proposition de gala très alléchante au quai des Arts, le faible nombre d'inscrits a obligé le bureau à annuler le gala proposé fin avril.

Les conséquences financières de cette annulation de dernière minute ont été minimisées grâce à l'implication du bureau et à l'appui de Claudie.

#### - Le décès de Guy

La disparition brutale de Guy BERNAT, président en exercice de l'association CPA-GSO, le 7 mai 2017 a profondément attristé toute la communauté CPA.

Au-delà de la sympathie et de l'humanité qui caractérisaient Guy, son implication et son énergie laissent l'association orpheline.

Une minute de silence conclut l'hommage rendu à Guy en séance.

#### - Un nouveau bureau trop restreint

En période de crise, Gilles Méric accepte de prendre la présidence de l'association à titre temporaire jusqu'à la fin de son mandat.

Il explique à présent que compte tenu de ses charges professionnelles actuelles, il ne souhaite pas finir son mandat au sein du bureau.

### - Situation entre TBS et le CPA

L'ensemble de l'équipe du CPA, pour des raisons diverses, n'occupe plus son poste. Le CPA se trouve donc sans animation ni coordination conforme aux principes fondateurs du CPA. Ceci suscite une inquiétude forte de la communauté CPA.

### Point sur les activités (Aïda, UBCM, les rencontres en Aquitaine)

Pendant ce temps, plusieurs activités récurrentes continuent. C'est le cas notamment de la participation de l'association aux activités UBCM avec Sébastien Mansour comme représentant CPA-GSO.

La participation aux concerts d'Aïda, gérée par Louis François Guerre, a été de 5 soirées en 2017. Les 24 places par concert étaient partagées avec Jean-François Maffre qui invitait de son côté des prospects futurs CPA. Il n'y a eu aucune dépense en 2017 car l'école a supporté 100% de la cotisation en rattrapage de l'année 2016 où ça avait été l'inverse. Le partenariat avec Aïda n'a pas été renouvelé pour 2018.

Plusieurs réunions ont eu lieu cette année sur Bordeaux sous l'impulsion de Christophe de LACHAISE.

### Le rapport financier

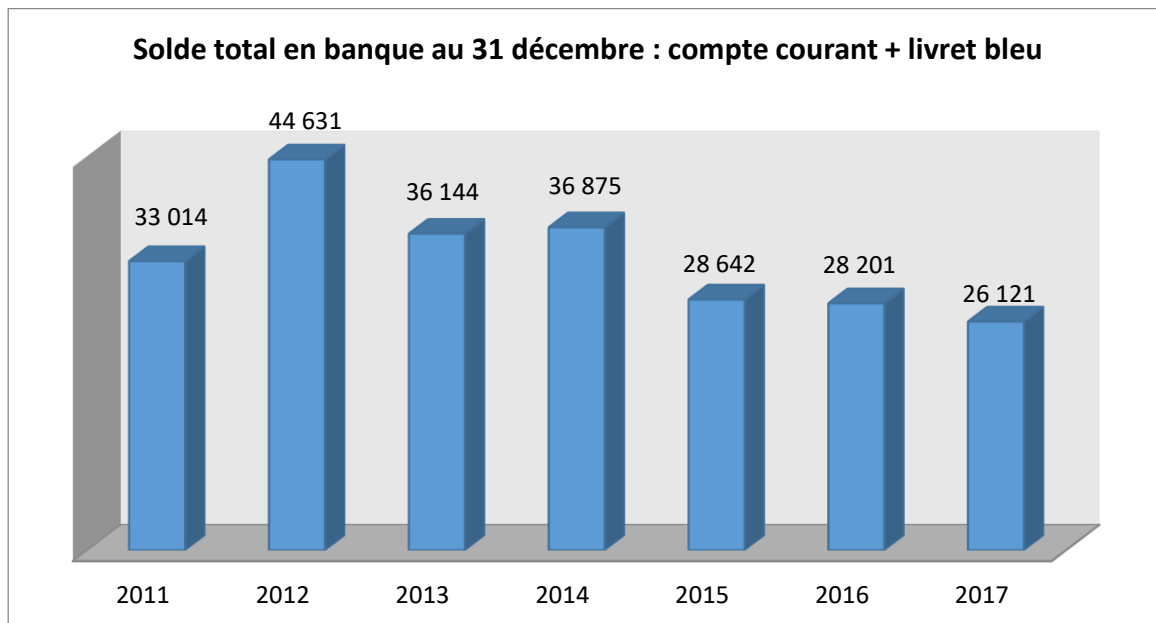
Chantal Gerbaud, trésorière de l'association présente les comptes de l'association.

Le résultat de l'année est légèrement négatif : -2180€

La cotisation par la promo 2017 n'a pas été versée à ce jour.

| Compte de résultat au 31/12/2017 |                    |                 |                    |                  |        |
|----------------------------------|--------------------|-----------------|--------------------|------------------|--------|
| Dépenses                         |                    |                 |                    |                  |        |
| Par nature                       | Dépenses Initiales | Contribution    | Tx prise en charge | coûts réels      | poinds |
| Fondation des CPA                | -                  |                 |                    |                  |        |
| Assemblée générale               | 951.00             | 858.00          | 9.78%              | 93.00            | 2.31%  |
| Accompagnement Concerto          | -                  | -               |                    |                  |        |
| Aïda                             | -                  | -               |                    |                  |        |
| Diners grands témoins            | -                  | -               |                    |                  |        |
| Soirée Annuelle des CPA          | 1,415.16           |                 | 100.00%            | 1,415.16         | 35.19% |
| Maintenance site Internet        | 660.00             |                 | 100.00%            | 660.00           | 16.41% |
| Assurance                        | 473.32             |                 | 100.00%            | 473.32           | 11.77% |
| Frais paypal                     | 119.13             |                 | 100.00%            | 119.13           | 2.96%  |
| Frais bancaires                  | 43.20              |                 | 100.00%            | 43.20            | 1.07%  |
| Frais de fonctionnement          | -                  |                 |                    |                  |        |
| Frais repas membres/invités      | 152.30             |                 | 100.00%            | 152.30           | 3.79%  |
| Don à Lionel BERNAT              | 1,800.00           | 735.00          | 59.17%             | 1,065.00         | 26.49% |
| <b>TOTAL DEPENSES</b>            | <b>5,614.11</b>    | <b>1,593.00</b> | <b>71.63%</b>      | <b>4,021.11</b>  |        |
| <b>Résultat net exercice</b>     |                    |                 |                    | <b>-2,180.63</b> |        |

Payé en 2018, un reliquat de facture « commission dynamique emploi » Aquitaine Dirigeance pour un accompagnement effectué en 2016 : montant de la facture = 400 €.



### Vote du Quitus

A l'issue de ces présentations, le quitus à l'équipe en place est voté avec 2 abstentions et 206 voix pour.

### La situation actuelle :

#### ➤ La parole aux délégués de promo 2017 et 2018

Voici les points issus des présentations :

#### Témoignage de Cédric BARBE, Délégué de la promo 2017 :

- L'animation est devenue plus scolaire,
- L'ambiance plus dure et moins bienveillante,
- La soirée de diplomation de novembre serait annulée et retardée au mois de Mai 2019 pour la cumuler avec les autres remises de diplômes de TBS.
- Sur le sujet du recrutement des prochains élèves, le témoin souligne qu'il a transmis 4 noms qui n'ont pas été contactés par TBS pour l'heure,
- Le jury de diplomation serait toujours composé de CPA,
- Les directeurs de discussion n'ont pas reçu de directives particulières de TBS,
- Ségolène MARTIN de TBS est maintenant en charge du recrutement.
- J. DIGOUT a contacté Cédric de la promo 2017 pour retrouver des cas car il ne les a pas.

#### Témoignage d'Éric LUVISUTTO, Délégué de la promo 2018 :

- Les premières sessions étaient "normales",

- L'équipe CPA, que nous avons connue et qui nous a recrutés, a disparu en quelques semaines.
- Il y a eu une dégradation progressive des sessions à partir du mois de janvier
- Il y a de l'allègement constaté dans les programmes (moins d'heures) et contenus moins denses,
- Le programme des sessions est fourni tardivement ce qui laisse moins de temps pour préparer les études de cas
- La Promo a envoyé un courrier à F. BONVALET - J. DIGOUT pour faire part de ses inquiétudes et demander des garanties sur la stabilité du programme par rapport à la promo 2017. F. BONVALET et J. DIGOUT sont venus lors de la session 6. F. BONVALET a rejeté toutes les demandes.
- J. DIGOUT est vu comme un directeur qui ne connaît pas le CPA mais qui s'investit pour apprendre,
- Une relation de confiance est à reconstruire avec TBS
- L'ambiance de la promo se dégrade »

#### ➤ **Le point sur les relations avec TBS**

La Tribune proposée début février à l'attention de F. BONVALET a été signée par plus de 100 personnes.

Gilles MERIC lit la réponse envoyée par F. BONVALET.

Les messages d'Alain JUILLET (président de la fondation des CPA) et de Franck THERY (directeur du CEPI et du CPA Lille) sont aussi lus en séance et permettent d'alimenter le débat.

La Tribune et les 3 courriers sont joints au présent compte-rendu.

Un débat très animé a eu lieu au cours de cette Assemblée Générale.

#### **Votes : résolution et motions :**

- A- **La principale résolution n'a pas été adoptée, le vote a été rejeté** : elle donnait un quitus au bureau sortant sur des actions à mener. Or, c'est au nouveau bureau CPA GSO de décider de son action.
- B- **Les motions proposées par Denis MERGIN de demander à la direction de TBS que la formation CPA soit managée et commercialisée par un CPA a été approuvée à l'unanimité.**

## Renouvellement partiel du bureau ; présentation des candidats et vote :

| Nom          | Prénom     | Echéance du mandat |                       |
|--------------|------------|--------------------|-----------------------|
| ALQUIER      | Rémi       | 2018               | Non candidat          |
| de Gramont   | Marie      | 2018               | Non candidate         |
| de la Chaise | Christophe | 2020               | Mandat en cours       |
| GERBAUD      | Chantal    | 2020               | Démissionnaire        |
|              | Louis-     |                    |                       |
| GUERRE       | François   | 2019               | Démissionnaire        |
| LHERMITTE    | Isabelle   | 2019               | Démissionnaire        |
| MANSOUR      | Sébastien  | 2018               | Candidat              |
| MERIC        | Gilles     | 2019               | Démissionnaire        |
|              |            |                    | Démission en cours de |
| NURY         | Didier     | 2020               | mandat                |
|              |            |                    | Démission en cours de |
| ROCHE        | Gérard     | 2019               | mandat                |
| ROUANET      | Stéphane   | 2019               | Mandat en cours       |

### Membres non concernés par le renouvellement :

|                         |      |                 |
|-------------------------|------|-----------------|
| Christophe DE LA CHAISE | 2002 | (échéance 2020) |
| Stéphane ROUANET        | 2016 | (échéance 2019) |

### Candidats au nouveau bureau :

|                     |      |
|---------------------|------|
| Jean-Claude AGAR    | 2000 |
| Andrès ATENZA       | 1999 |
| Pierre BORDA        | 2018 |
| Edwige BRASSELET    | 2014 |
| Nathalie DAVID      | 2012 |
| Jean-Marc FIORIO    | 2005 |
| Stéphane HOSEMANS   | 2014 |
| Catherine LAMBERT   | 2011 |
| Anne LATTES         | 2009 |
| Eric LUVISUTO       | 2018 |
| Sébastien MANSOUR   | 2012 |
| Thierry MOISSONNIER | 2017 |
| Fabrice PAGE        | 2014 |
| Lydie VERGNIERES    | 2014 |
| Loïc VILLA          | 2016 |

L'Assemblée Générale de l'association CPA GSO du mercredi 7 mars dernier a été un succès. Plus de 190 camarades présents ou représentés ont participé à cette manifestation.

Nous avons pu apprécier un dynamisme et un enthousiasme général enclin à préserver la singularité de notre CPA.

10 membres ont été élus, prêts à défendre les intérêts majeurs de notre réseau. Représentative en termes de diversité des promos et de parité, voici l'équipe du nouveau bureau :

- ✚ Andrés ATENZA (1999): Président;
- ✚ Nathalie DAVID (2012): Vice-présidente;
- ✚ Loïc VILLA (2016): Secrétaire;
- ✚ Jean-Marc FIORIO (2005): Trésorier;
- ✚ Jean-Claude AGAR (2000);
- ✚ Christophe DE LACHAISE (2002) (Bordeaux);
- ✚ Anne LATTES (2009);
- ✚ Catherine LAMBERT (2011);
- ✚ Lydie VERGNIERES (2014);
- ✚ Edwige BRASSELET (2014);
- ✚ Stéphane ROUANET (2016): représentant de l'UBCM ;
- ✚ Thierry MOISSONNIER (2017) (Bordeaux).

Une nouvelle équipe enthousiaste, déterminée, qui fera vivre le réseau ; un objectif : faire rayonner notre institution et notre diplôme.

**L'équipe du bureau**

## Le CPA en crise !

Nous soussignés, diplômés ou auditeurs du CPA, n'acceptons pas ce qui se passe en ce moment à Toulouse Business School, hôte de ce programme.

Depuis l'introduction du CPA en France par le Dean de Harvard Business School, il y a bientôt 90 ans, ce programme n'a jamais cessé :

- De faire entraîner des Dirigeants par des Dirigeants,
- D'utiliser le modèle des études de cas, qui fonde son attachement à Harvard Business School,
- De porter et faire vivre des valeurs et un état d'esprit qui font aujourd'hui le ciment de tous ceux qui sont passés par le programme.
- De tisser des liens très étroits avec la(es) communauté(s) des CPAs, que ce soit dans les réflexions stratégiques relatives au programme, dans son contenu pédagogique et son évolution, et dans sa conduite opérationnelle (sélection, intervenants, compagnons, jurys, diplomation, etc.).

L'équipe qui conduit le programme est le pilier de cet écosystème, le garant de ses valeurs, et l'organisateur de son renouvellement permanent, par une implication et un dialogue harmonieux avec les communautés de CPAs.

Nous constatons qu'à TBS, hôte d'un programme dont le diplôme est délivré par le CEPI Management, et depuis un an :

- L'équipe opérationnelle du CPA a disparu. En quelques mois les 4 personnes qui s'en occupaient depuis 2014 sont soit parties, soit en arrêt maladie. Cela met en danger les promotions 2017 et 2018 en cours de cursus, ainsi que la pérennité du CPA.
- Les liens avec la communauté des CPAs sont à sens unique, puisque par exemple la nouvelle stratégie annoncée à la cérémonie 2017 n'a pas été construite avec nous.

Les solutions temporaires proposées à ce jour par TBS sont inappropriées, et contraires aux fondamentaux du CPA.

Les communautés de CPAs contribuent :

- A la réputation du programme par leur place dans le monde de l'entreprise,
- A son économie par les candidats qu'elles envoient,
- A son fonctionnement opérationnel par la participation aux différents jurys, compagnonnages, projets, missions économiques des promotions en cours,
- Et enfin à sa stratégie en répondant positivement à chaque sollicitation.

TBS a depuis bientôt 30 promotions œuvré au bon fonctionnement du programme. Les derniers mois marquant une inflexion inquiétante, nous demandons :

- Que le programme CPA, au sein de l'hôte TBS, continue à être dirigé par un CPA,
- Qu'il ait une autonomie d'action et de moyens, comme tout centre de profit, dans une structure dédiée rattachée directement à la direction générale de TBS,
- Que la gouvernance du programme associe étroitement les communautés de CPAs (pédagogie, programme, etc.),
- Que la stratégie du programme soit construite avec les communautés de CPAs.

Nous ne laisserons pas le CPA perdre son identité.



«SOCIETE»  
«CIVILITE\_1» «NOM\_» «PRENOM\_»  
«ADRESSE\_STE\_1»  
«ADRESSE\_STE\_2» «BP»  
«CP» «VILLE»

FB/lg

Toulouse, le 22 février 2018

«CIVILITE\_1», «CIVILITE\_2»,

Vous m'avez interpellé par un courrier en date du 1<sup>er</sup> février 2018, portant à ma connaissance un certain nombre de préoccupations liées au programme dont vous êtes diplômé(e).

C'est en fonction de cette qualité de diplômé(e) de ce programme que j'ai décidé de vous répondre.

Avant d'entrer dans les détails de ce que vous écrivez, permettez-moi de relever un fait important sémantiquement et révélateur d'une mauvaise interprétation de la réalité de votre part.

Le CPA n'est pas, contrairement à ce que vous écrivez, un programme dont TBS est « l'hôte ». Le CPA est un programme de TBS à part entière. Pour le dire plus crument, il appartient au portefeuille de programmes de TBS, qui depuis de nombreuses années : l'organise, en assure le suivi pédagogique, le gère sur le plan économique et en assume l'ensemble des frais (promotion, salaires, honoraires, etc...). Que le diplôme soit délivré par une institution partenaire ne change absolument rien à cette réalité. Le CPA bénéficie de ce fait, de l'image de marque de TBS et de ses labels de qualité français et internationaux.

Ceci étant précisé et sans entrer dans des détails qui ne regardent que l'organisation de TBS et ses personnels ou prestataires, nous rencontrons effectivement des turbulences avec l'équipe directement dédiée à la gestion de ce programme. Mais à date, aucune conséquence concrète n'est à relever sur la qualité du suivi des apprenants et de la délivrance du programme. Nous y attachons une grande importance.

Vous insistez lourdement sur la qualité du lien avec les diplômés du programme et je ne peux qu'aller dans votre sens et déplorer que celui-ci n'ait jamais donné lieu à plus de formalisation, durant toutes ces années. J'insiste notamment sur les trois dernières, qui m'ont plus directement concerné, où le programme était en difficulté au niveau de son recrutement et constituait un risque pour TBS. Jamais le directeur du programme ne m'a proposé de renforcer officiellement ces liens.

La situation s'est améliorée cette année, par un recrutement numériquement plus en lien avec ce que nous devons attendre de l'attractivité d'une telle offre de formation. Mais cela reste fragile.

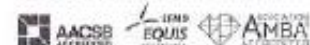
Il est regrettable que vous ne vous soyez pas mobilisés avant, pour chercher avec TBS les meilleures voies de collaboration au service du programme et tout particulièrement concernant sa stratégie.

... / ...

Toulouse Business School  
Établissement d'Enseignement Supérieur Consulaire  
Au capital de 3 794 889 €  
Siège social : 1 place Alphonse Jourdain – CS 66810 – 31068 Toulouse Cedex 7 – France  
Tél : +33 (0)5 61 29 49 49 • Fax : +33 (0)5 61 29 49 94  
N°SIREN : 817 517 394 / RCS de Toulouse – N°SIRET : 817 517 394 00018 – N°APE : 8542Z – N°d'OP : 76 31 08492 31

[www.tbs-education.fr](http://www.tbs-education.fr)

LES 3 ACCRÉDITATIONS INTERNATIONALES



En revanche, l'idée de créer un « advisory board » (organe d'accompagnement de ce programme) que j'ai lancée, a été accueillie favorablement par l'actuel président du chapter CPA de TBS (l'association des Diplômés CPA-GSO) et par le directeur de la formation continue de TBS. Cette décision portera, je n'en doute pas, ses fruits et nous demanderons au Président du chapter, de nous désigner des représentants pour y siéger.

Pour ce qui concerne les recommandations que vous m'adressez, je vous en remercie et j'en tiendrai compte, dans la limite où elles correspondent :

- d'une part à la stratégie que TBS veut mettre en œuvre pour développer ce programme, laquelle stratégie sera aussi enrichie des conseils de l'advisory board ;
- d'autre part au renforcement de la politique qualité (qui concerne tous les programmes de TBS) et pour laquelle le CPA est resté en dehors de certains de ses critères et exigences.

Quant à l'identité du programme, j'y suis plus que tout le monde attaché, car c'est elle qui doit permettre un positionnement original qui nous assure, grâce à ses spécificités, son attractivité. Si tel n'était pas le cas, comprenez bien que nous ne saurions positionner le programme dans notre portefeuille d'offres.

Vis-à-vis de l'autonomie que vous évoquez, elle a toujours existé, comme pour l'ensemble des programmes de TBS. Mais autonomie ne veut pas dire indépendance. Certaines décisions incombent au niveau du programme, d'autres se prennent à un niveau groupe et doivent être mises en place. C'est le rôle de l'équipe dédiée.

Je finirai cette réponse par la partie concernant justement cette équipe. Je ne vous donnerai aucun détail, comme je vous l'ai écrit ci-avant, mais je vous engage en dirigeant responsable, à ne pas porter de jugements trop hâtifs sur des situations dont votre connaissance est de fait très partielle. Le risque de vous faire instrumentaliser, pour des intérêts qui ne sont pas liés directement à ceux du programme lui-même est grand et pardon de le dire ainsi, mais TBS est maître de ces décisions managériales.


J'espère avoir répondu à vos préoccupations. Je suis surtout tourné vers l'action et comme je l'ai déjà dit, je me donnerai les moyens de faire évoluer ce programme et de le renforcer au sein de l'offre de formation de TBS, face à un marché extrêmement exigeant et concurrentiel.

Je serai heureux d'associer des représentants des diplômés à ces réflexions dans le cadre du futur advisory board. Notre intérêt est simple : développer ce programme et lui faire reconquérir sa légitime notoriété, malheureusement trop faible aujourd'hui.

Espérant vivement que ces réponses vous permettent de mieux appréhender la situation et son contexte, je vous prie de croire, «CIVILITE\_1», «CIVILITE\_2», en mes meilleurs sentiments.



François BONVALET  
Directeur Général



Cc : J. DIGOUT (Directeur de la Formation Continue)  
JF. MAFFRE (Directeur du CPA)  
A. JUILLET (Président de la Fondation CPA)  
G. MERIC (Président du Chapter CPA de TBS Alumni)

## Message d'Alain Juillet, président de la fondation des CPA

Lu par Gilles Meric lors de l'AG du 7 mars 2018

Chers camarades du CPA,

Tout d'abord, excusez-moi pour cette absence. Mes contraintes professionnelles m'ont empêché de me libérer en cette fin d'après-midi pour participer à votre AG.

Pour la deuxième fois les relations entre TBS et le CPA Toulouse se sont tendues récemment pour des raisons de personnes et de manque de communication réelle.

C'est d'autant plus dommage que la Fondation et le CEPI Management ont d'excellentes relations avec le directeur de TBS François Bonvalet qui a toujours répondu présent quand nous avons souhaité échanger sur un problème ou une stratégie. On peut ajouter qu'après la perte du diplôme par TBS, en fin de l'accord liant les CCI de Paris et de Toulouse, une autre orientation était possible qu'il a refusé pour garder le CPA avec ses particularités pédagogiques. L'accord contractuel passé avec le CEPI Management lui a permis de continuer en utilisant le diplôme de Lille et les relations sont excellentes entre les deux parties. Par contre la CCI garde en mémoire le premier conflit qui avait amené l'actuel président de la Chambre régionale à intervenir pour refuser toute proposition d'émancipation.

Après la crise consécutive à la rupture entre Alain Mainguy, la CCI et TBS, le CPA Toulouse a failli disparaître. Malgré l'enthousiasme et la bonne volonté d'anciens de chez vous, l'idée de partir et de faire un CPA indépendant s'est révélé être impossible pour des raisons techniques et financières qui sont toujours d'actualité, dont les conditions de sortie. On ne peut réussir ce type de formation sans s'appuyer sur une organisation solide qui peut financer les pertes récurrentes de ce type de formation, qui est capable d'en superviser l'administration, et dont on bénéficie du support pour l'image du CPA.

Jean François Maffre a courageusement relevé le défi de la relance du CPA et a réussi cette année à atteindre un nombre record d'étudiants mais il faut être prudent. Ceci n'est pas garanti chaque année et les troubles actuels n'améliorent pas l'image du CPA. Par ailleurs le CPA ne peut pas vivre en autarcie replié sur lui-même. Nous l'avons vu à Nice et à Lyon obligés d'arrêter après la rupture avec Paris.

Grâce au travail de Frank Théry s'ajoutant à celui de Toulouse nous comptons aujourd'hui près de 70 participants sur nos différents centres, Toulouse, Saint Denis de la Réunion et Lille. Ce chiffre très positif n'avait pas été atteint depuis plus de dix ans. Nous sommes avec François Bonvalet et Frank Théry en discussion pour créer un Centre à Paris et avons pris contact avec Xavier Fontanet qui développe une formation pour les dirigeants avec BFM TV qui est proche de la nôtre.

La fondation des CPA a été créée pour veiller au respect des fondamentaux pédagogiques, à la réalisation de cas d'entraînement actuels permettant aux Centres d'être au cœur des problématiques, et à contribuer au développement du programme et de sa notoriété. Dans ce cadre elle doit respecter les engagements pris avec ses membres et les centres qui transmettent l'esprit et la formation CPA.

Les discussions récentes avec TBS ont abouti à la proposition de mise en place d'un groupe d'échanges et de décisions pour le CPA entre la direction de l'Ecole, les anciens du CPA Toulouse et un représentant de Lille et de la Fondation. Je considère que c'est un grand pas en avant car il permettra d'éviter les raisons de la crise actuelle tout en nous maintenant dans TBS ce qui est indispensable pour la pérennité de la formation.

Ayant fait le CPA il y a 35 ans, puis ayant été professeur associé de 1986 à 2002 dans tous les centres de Paris, province et en Espagne, puis à Toulouse jusqu'en 2016 j'ai connu des crises d'ampleur variable. Ma petite expérience m'a convaincu que l'avenir doit se construire ensemble en dépassant les conflits et les intérêts particuliers des uns ou des autres. Les exigences du marché, l'évolution des contraintes réglementaires, les attentes et besoins des candidats, nous obligent à être ensemble pour être plus forts face à la concurrence française et étrangère. A l'heure où Lille vient d'obtenir le renouvellement d'un diplôme qui nous concerne tous, vouloir aller seul est synonyme d'une mort annoncée.

Je n'ignore pas les spécificités de vos problèmes et le ressenti de l'équipe pédagogique mais je sais, pour avoir entendu toutes les parties, que tout peut se régler avec un peu de bonne volonté et d'écoute dans une recherche commune de l'intérêt général. Dépassons l'actualité et soyons positifs pour nous inscrire dans l'avenir.

Je vous souhaite une excellente AG.

Bien à vous

**Alain Juillet**  
**Président de la fondation des CPA**

## **Message de Franck Thery, directeur du CEPI et du CPA Lille**

Lu lors de l'AG du 7 mars 2018 par Gilles Meric

Bonjour Gilles,

J'ai eu un appel de Philippe (Dussolier) hier, nous avons eu un bon échange.  
Je lui ai indiqué que mon action visait exclusivement la pérennité du CPA.

Je lui ai confirmé que CEPI Management est engagé avec TBS dans un accord au profit du CPA TBS.

J'ai confirmé que je ne voulais pas m'associer à un combat contre TBS. Le CEPI soutiendra seulement une action pour le CPA, sur les fondamentaux pédagogiques d'entraînement.

C'est en ce sens que l'accord entre CEPI et TBS a été signé. Si TBS avait souhaité prendre une autre orientation pédagogique, cela était possible. Ça n'a pas été le choix opéré par François Bonvalet.

CEPI management respectera ses engagements vis à vis des participants et de TBS.  
TBS propose la mise en place d'un groupe d'échanges et de décisions pour le CPA, ce qui me paraît positif pour l'avenir.

Enfin il est à rappeler que le CPA compte aujourd'hui près de 70 participants sur nos différents centres, Toulouse, Saint Denis de la Réunion et Lille. Ce chiffre très positif n'avait pas été atteint depuis plus de dix ans.

L'avenir se construira ensemble où il ne sera pas; les exigences du marché, l'évolution des contraintes réglementaires annoncées nous obligent encore à nous renforcer.  
En ce sens, nous venons d'obtenir un renouvellement de notre Diplôme par l'Etat ce qui nous engage et inscrit pour l'avenir.

Je reconnais la réussite de l'équipe en place qui a su maintenir le CPA dans des périodes complexes. Je ne vis pas le quotidien du CPA TBS et ne mesure pas nécessairement tous les aspects. Néanmoins le CPA mérite de dépasser les crises dans l'intérêt de nos participants présents et à venir, en respect de nos « anciens » CPA.

Les valeurs du CPA doivent vous unir dans une action positive.

Gilles bravo pour ton action qui a permis de maintenir un échange possible avec l'ensemble des parties, nécessaire à la construction de l'avenir.

Bien amicalement

**Franck THERY**